

П Р И К А З

по государственному бюджетному профессиональному
образовательному учреждению Ростовской области

"Таганрогский музыкальный колледж"

347922 г.Таганрог, Октябрьская пл., 3

Тел.(факс) (8-8634)36-00-07

№ 212 /2

«15» сентября 2022

О внесении изменений в локальные нормативные акты ГБПОУ РО «Таганрогский музыкальный колледж»

В связи с приведением в соответствие с законодательством Российской Федерации и Ростовской области в сфере противодействия коррупции локальных нормативных актов ГБПОУ РО «Таганрогский музыкальный колледж» приказываю:

1. Внести изменения в п. 1.3.1. положение о комиссии по противодействию коррупции ГБПОУ РО «Таганрогский музыкальный колледж» и изложить в новой редакции : «**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).»

2. Дополнить п. 3.4. раздела 3 «Порядок формирования и деятельность комиссии» положения о комиссии по противодействию коррупции ГБПОУ РО «Таганрогский музыкальный колледж» п. 3.4.1. и изложить его в следующей редакции: «3.4.1. Основаниями для проведения заседания Комиссии являются:

а) представление директором материалов проверки, свидетельствующих о несоблюдении работником требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) поступившее в порядке, установленном правовым актом организации уведомление работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

в) представление руководителя Учреждения или любого члена Комиссии, касающееся обеспечения несоблюдения работником требований