

Приложение № 1  
к приказу № 141/2 от 26.06.2018г.  
«О Центре содействия трудоустройству выпускников  
ГБПОУ РО «Таганрогский музыкальный колледж»

ПРИНЯТО  
на заседании Совета ТМК  
Протокол № 4 от 16.05.2018г.



УТВЕРЖДАЮ  
Директор ТМК  
Карнаухов Н.В.  
26.06.2018г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О ЦЕНТРЕ СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ**  
**государственного бюджетного профессионального**  
**образовательного учреждения Ростовской области**  
**«Таганрогский музыкальный колледж»**

**1. Общие условия**

1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность центра содействия трудоустройству выпускников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Таганрогский музыкальный колледж» (далее – Центр).

1.2. Центр создается в целях содействия трудоустройству выпускников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Таганрогский музыкальный колледж» (далее - Учреждение) и не является самостоятельным структурным подразделением Учреждения.

Центр создан на основании рекомендаций по организации мониторинга трудоустройства выпускников СПО и формированию центров содействия трудоустройству выпускников СПО (Письмо Министерства образования и науки Российской № АК-763/06 от 24.03.2015), приказа директора ГБПОУ РО «Таганрогский музыкальный колледж» от 26.06.2018г. № 141/2.

1.3. Центр в своей деятельности руководствуется:

- Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказами, распоряжениями и инструкциями Министерства образования и науки Российской Федерации;
- законодательством Ростовской области;
- Уставом и иными локальными нормативными актами Учреждения.

1.4. Информация о деятельности Центра размещается на официальном сайте Учреждения в сети интернет: [http://www. tagmuscol.ru](http://www.tagmuscol.ru)

## **2. Задачи и предмет деятельности Центра**

2.1. Главной задачей деятельности Центра является содействие трудоустройству выпускников Учреждения.

2.2. Центр осуществляет следующие виды деятельности:

2.2.1. Работа со студентами и выпускниками:

- использование сайта колледжа;
- информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству;
- организация временной занятости студентов.

2.2.2. Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников;

2.2.3. Взаимодействие с:

- органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения;
- объединениями работодателей;
- общественными, студенческими и молодежными организациями.

## **3. Организация деятельности Центра**

3.1. Центр осуществляет свою деятельность на основании настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. Центр осуществляет следующие виды деятельности в области содействия трудоустройству выпускников:

- анализ потребностей региона в специалистах среднего звена;
- формирование базы данных вакансий по специальностям и профессиям Учреждения;
- информирование выпускников о вакансиях;
- формирование базы данных выпускников;
- информирование работодателей о выпускниках;
- содействие во временном трудоустройстве;
- анализ эффективности трудоустройства выпускников;
- проведение ярмарок вакансий, специальностей, презентаций специальностей и профессий и т.д.;
- взаимодействие с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной власти, общественными организациями, объединениями и др.
- организация услуг по информированию студентов о профориентации с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства;
- анализ международного опыта решения аналогичных вопросов;
- использование автоматизированной информационной системы содействия трудоустройству выпускников;
- изучение потребности предприятий и организаций в квалифицированных кадрах:

- подготовка договоров о кадровом обеспечении предприятий и организаций;
- подготовка методических пособий по вопросам содействия трудоустройству для студентов, выпускников, работодателей;
- ведение страницы Центра на официальном сайте Учреждения в сети интернет;
- участие в реализации федеральных и региональных программ содействия занятости и трудоустройству молодежи;
- иные виды деятельности, разрешенные действующим законодательством для образовательных организаций.

#### **4. Управление Центром**

4.1. Руководителем Центра является заместитель директора по учебно-методической работе. В состав Центра могут входить сотрудники и студенты Учреждения.

**Состав Центра рассматривается на заседании педагогического совета Учреждения и утверждается приказом директора ежегодно в начале учебного года.**

4.2. Руководитель Центра осуществляет оперативное руководство деятельностью Центра.

4.3. Руководитель Центра:

- действует по доверенности от имени Учреждения, представляет её интересы в отношениях с юридическими и физическими лицами, органами государственной власти и местного самоуправления;

- в пределах своей компетенции дает указания, обязательные для всего состава Центра;

- готовит проекты приказов, распоряжений, инструкций и других локальных актов, необходимых для осуществления деятельности Центра;

4.4. Руководитель Центра обязан:

- проводить работу по совершенствованию деятельности Центра.

- обеспечивать выполнение в установленные сроки запланированных мероприятий;

- организовать составление и своевременное предоставление отчетности по трудоустройству студентов, в том числе на сайте, а также отчетности о деятельности Центра в целом.

4.5. Руководитель Центра:

- несёт ответственность за сохранность документов;

- несёт ответственность за своевременность, полноту и достоверность отчетных данных по мониторингу трудоустройства выпускников Учреждения.